Aanbesteden

&

de sociale gevolgen

De huidige stand van zaken bij aanbestedingen in de taxi

- Steeds meer concurrentie op (loon-)kosten, ook al worden er kwaliteitselementen toegevoegd.

- Steeds meer grotere bedrijven winnen concessies en kleinere kunnen vaak alleen maar onderling concurreren voor een onderaannemerschap.

- Nauwelijks betrokkenheid van gebruikers bij het gehele aanbestedingsproces in de taxi

De huidige stand van zaken bij aanbestedingen in de taxi (2)

- Nauwelijks openbaarheid van monitoring gegevens als die al gedaan worden (prestaties, klachten)

- Aanbestedende partijen durven nog steeds niet op te treden tegen slechte of zelfs frauderende werkgevers

- Goede bedrijven verliezen terrein: kapot geconcurreerd door slechte bedrijven

Effecten van aanbestedingen algemeen voor werknemers

- 60% van kosten zijn loonkosten, meest interessante post om op te bezuinigen (pensioen, belastingdienst, uitzendbureaus/payroll bedrijven, werklozen etc)
- Hoog verloop van mensen omdat dat loont (>20% per jaar)
- Niet naleven cao taxi
- Matig materieel en onderhoud, nauwelijks goede opleidingen
- Bedrijfsrisico afwentelen op werknemers (tijdelijke contracten, kleine contracten

Concrete gevolgen van aanbestedingen voor werknemers

- Chauffeur krijgt minder dan basissalaris (1600-2100 bruto per maand voor 40 uur werken) en veel gemaakte uren worden niet uitbetaald
- Chauffeurs worden niet meer opgeleid dan verplicht wettelijk examen (geen doelgroepen vervoer, sociale vaardigheden, EHBO, specifiek vervoer opleiding)
- Chauffeurs hebben geen positie en perspectief: tijdelijke contracten, kleine contracten, steeds weer moeten hopen op contractverlenging of gewoon solliciteren

Concrete gevolgen van aanbestedingen voor werknemers (2)

- Chauffeurs moeten steeds meer tijd steken in loonstrookcontrole en afdwingen van rechten.
- Chauffeurs lopen soms pensioenclaims mis (niet afdragen premies of schimmige bv constructies)
- Steeds meer werkgelegenheid bij slechtere bedrijven
- Werkzekerheidsverlies bij overgang vervoerscontracten (75% gaat maar over, feitelijk veel minder)

Social return: een zegen of ramp?

- Veel verdringing door sr-eis.
- Sterke mate van concurrentievervalsing.
- Vaak oneigenlijk gebruik

Wat zouden we moeten verbeteren om een gezonde taxi sector te krijgen?

- Meer kwaliteitseisen omtrent vakmanschap taxichauffeur
- Strengere eisen met betrekking tot naleving cao taxi (bedrijfsoordeel SFT)
- Meer opleidingseisen
- Meer werkzekerheid: meer vaste contracten, 100% bij overgang vervoerscontracten
- Duidelijke ketenaansprakelijkheid

FNV Taxi

FNV Taxi

FNV Taxi